



Allen & Overy

Een zaak van vertrouwen?

mr N.J. Westdijk

14 augustus 2003



Inhoud

1. Corporate Governance, Vertrouwen en Macht
2. De Code, Structuurregime en Raad van Bestuur
3. De Raad van Commissarissen: de grenzen van toezicht en beleid
4. De Unitary Board
5. Slotopmerkingen

1a Corporate Governance en Vertrouwen

- ◆ Vertrouwenscrisis op de kapitaalmarkt
- ◆ Algemeen groot onbehagen
- ◆ de rol van de vennootschap en vertrouwen
 - ◆ rol wijzigt: informatisering en individualisering
- ◆ behoefte aan pragmatischer definitie
 - ◆ informatie en transparantie centraal

1b Corporate Governance en Macht

- ◆ Machtsverdeling, verantwoording, sancties
- ◆ Macht en gezag
 - Accountability en Checks and Balances



2. Code, Structuurregime en Raad van Bestuur

- ◆ Structuurregime: gemiste kans
- ◆ Raad van Bestuur: erg beperkt gehandeld
 - ◆ Principe collegiaal bestuur
 - ◆ eis van onafhankelijkheid jegens elkaar
 - ◆ verantwoordelijkheid eigen functioneren
 - ◆ jaarlijkse evaluatie



De Raad van Commissarissen: de grenzen van toezicht en beleid

- ◆ Principe two tier systeem eenvoudig
- ◆ Fundamenteel verschil met one tier systeem
- ◆ Grens toezicht / beleid
 - ◆ goedkeuring belangrijkste besluiten
 - ◆ toetsing RvC
 - ◆ kennis
 - ◆ informatie: halen en brengen
 - ◆ oordeelsvermogen
 - ◆ de non-rationele elementen

Conclusie: grens diffuus, tendeert naar medeverantwoordelijkheid



De Unitary Board

- ◆ Systemen groeien naar elkaar toe
- ◆ Rol van de Chairman en onafhankelijkheid
- ◆ Ex-bestuurders in RvC
- ◆ Code ambivalent over unitary board
- ◆ Waarom niet één model?
 - ◆ Voorkeur two tiers
 - ◆ kan leven met one tier

Slotopmerkingen

- ◆ 4 basis-begrippen
- ◆ Code goede stap met name ten aanzien van informatie en transparantie
- ◆ Ook wel ten aanzien van accountability: comply or explain
- ◆ Checks - Balance: vaag

Corporate Governance blijft een moving target