



Commissie Corporate Governance
Tav: de Heer Mr M Tabaksblat
Postbus 20201
2500 EE Den Haag

Haarlem, 27 augustus 2003

Betreft: Outplacement Werkt!

Geachte Commissie,

NOBOL is de Nederlandse Organisatie van Bureau's voor Outplacement en Loopbaanbegeleiding en vertegenwoordigt de overgrote meerderheid van de kwaliteitsbureau's in Nederland. Wij willen graag van de gelegenheid gebruik maken om te reageren op Uw uitnodiging aan alle gelederen van de samenleving om vóór 5 September a.s. met suggesties te komen voor verbetering of aanvulling van Uw code voor Corporate Governance. Uw uitnodiging heeft veel discussie losgemaakt, ook in onze kring.

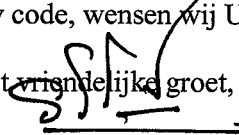
Het zal U niet verbazen dat wij ons richten op de passages in Uw code die betrekking hebben op het gedwongen ontslag van bestuurders en Uw voorstellen hieromtrent. Deze komen er op neer dat betrokkene een bedrag van één jaarsalaris mee krijgt bij gedwongen ontslag. Dat is in de meeste gevallen heel wat minder dan wat de "kantonrechters formule" aangeeft, zeker als het ontslag niet verwijtbaar is.

Deze opstelling van Uw Commissie past in het kader van Uw primaire doelstelling om zelfverrijking tegen te gaan. Daar is niets tegen. Toch is er reden voor een meer ruimhartige tegemoetkoming bij gedwongen ontslag. Betrokkene moet in de periode van werkloosheid in zijn of haar levensonderhoud voorzien en tevens er voor zorgen dat de pensioenbreuk die ontstaat als gevolg van het ontslag gecompenseerd wordt. Dat zou van het voorgestelde bedrag van één jaarsalaris nog wel kunnen, maar wij vrezen dat er dan te weinig middelen over blijven om ook outplacement hulp te verkrijgen. En dat is voor betrokkene als ook voor de maatschappij als geheel schadelijk.

Onze bestuurders moeten immers na het ontslag weer zo gauw mogelijk aan het werk om bij te dragen aan de groei van de Nederlandse economie en daardoor aan onze welvaart. Keer op keer blijkt dat outplacement werkt om bestuurders weer snel een passende werkkring te bezorgen. Het zal U dan ook niet verbazen dat onze beroepsgroep pleit om het bedrag van één jaarsalaris bij gedwongen ontslag te verhogen met 2,5 maandsalaris ter dekking van outplacement hulp (uiteraard te voldoen door de werkgever en alleen in het geval dat de bestuurder de outplacement hulp ook daadwerkelijk accepteert).

U nogmaals dankend voor de geboden gelegenheid om inhoudelijk bij te dragen met suggesties voor Uw code, wensen wij U veel succes bij de totstandkoming van de zo noodzakelijke veranderingen.

Met vriendelijke groet,


S.P. Tielenius Kruythoff
Directeur NOBOL